

## Ledenraad

### Invullen van vacatures

De individuele leden zullen een combinatie van competenties vertegenwoordigen die optellen tot een werkbaar totaal. Bij het vervullen van één of meerdere vacatures kunnen toegespitste competentieprofielen behulpzaam zijn. Ieder lid kan toetreden tot de ledenraad indien wordt voldaan aan de benodigde competenties. Bij vacatures kan voor de beoordeling daarvan een tijdelijke commissie worden samengesteld bestaande uit vertegenwoordigers uit bestuur en ledenraad. Bij de beoordeling wordt tevens afgewogen of het lidmaatschap van de ledenraad zich goed verhoudt tot andere activiteiten binnen NLFL. Benoeming is in finale zin aan de ledenraad zelf.

De drie hoofdcompetenties voor de ledenraad zijn:

#### **1. Kennis van en ervaring met de filantropie**

- De grote filantropische domeinen zoals gezondheid, kerk, cultuur, internationale hulp, milieu, etc.
- De verschillende wijze van organiseren zoals institutioneel, particulier initiatief, embedded, etc.
- De filantropische systemen en regelgeving zoals CBF erkenning, ANBI, etc.
- De filantropische disciplines zoals fondsenwerving, vrijwilligersbeleid, etc.

#### **2. Inzicht in de ambities van de leden**

- Samenstelling ledenbestand en hun drijfveren
- Vragen en wensen vanuit de leden
- Rol van leden als vrijwilliger binnen de NLFL

#### **3. Professioneel toezichthouderschap**

- Rol van de “kritische vriend”
- Beoordelingsvermogen t.a.v. plannen en realisatie

Beoordelingsvermogen t.a.v. functioneren bestuur